

附属高级技术学校（高职部）党委 关于二届党委第三轮巡察整改情况的通报

根据学校党委统一部署，2021年9月14日至10月20日，二届党委第三轮巡察组对附属高级技术学校（高职部）党委开展了常规巡察。2021年12月23日，巡察组向附属高级技术学校（高职部）党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、提高政治站位，坚决扛起巡察整改主体责任

附属高级技术学校（高职部）党委，采取强化理论武装、剖析思想根源、完善管理制度、严肃追责问责等措施，狠抓整改落实，按照“四个融入”和“三级递进”要求持续深化整改措施和效果。

（一）以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作

附属高级技术学校（高职部）党委以巡察反馈问题为导向，深刻剖析问题根源，查找思想差距。组织党委班子成员、各党支部、各部门通过研读文件、交流研讨等方式，及时学习全国职业教育大会习近平总书记作出的重要指示以及习近平总书记关于党史学习教育重要讲话要求等，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到

“两个维护”，始终做到不忘初心、牢记使命。结合学习成果，将全国职业教育大会习近平总书记作出的“加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠”重要指示精神贯穿到学校《章程（修订）》《“十四五”事业发展规划》《关于建立“三全育人”工作体系的实施意见》之中，对标新时代职业教育发展新要求，推进学校事业不断发展。

（二）强化政治担当，从严从实组织推动问题整改

附属高级技术学校（高职部）党委坚持旗帜鲜明讲政治，坚决捍卫“两个确立”，贯彻落实习近平总书记对职业教育工作的重要指示精神，加强顶层设计，突出党委统揽全局作用。按照中央贯彻党的教育方针的要求完成学校《章程》修订，按照建立中小学校党组织领导的校长负责制的要求，编制并实施了附属技校《党组织领导的校长负责制工作实施方案》，以制度确保党委履行好把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责。组织专班专题研究“三全育人”工作，分析研究附属技校育人亮点、先进做法，系统归纳总结，理清思路，结合学校实际系统制定《关于建立“三全育人”工作体系的实施意见》，并制定实施方案有效推进，建立督查反馈机制，确保全面落实立德树人根本任务出实效。自巡察整改以来，班子成员再次认真学习常委会和党政联席会议事规则和实施细则

等文件，对会议议题严格审核，以确保会议质量。2022年9月对党委会议事规则、校长办公会议事规则重新进行了修订，进一步规范党委、校长办公会议事程序。各党支部与附属高级技术学校（高职部）党委签订落实《全面从严治党主体责任书》和《安全责任书》，逐层推动主体责任落实。结合基层党组织建设实际情况，将组织生活、重点工作与岗位实际紧密结合，制定2022年基层党支部重点工作内容，巩固巡察整改成果，不断增强基层党支部战斗堡垒作用。2022年10月结合机构设置调整后情况，附属高级技术学校（高职部）党委对所辖党支部进行了调整，新设立党支部13个，严格按程序完成新设立党支部选举工作，选优配强基层党支部班子队伍，进一步落实“一岗双责”工作机制，增强支部活力，充分激发党支部战斗堡垒作用。

（三）严肃党内政治生活，持续用好监督执纪“第一种形态”，逐级压实主体责任

附属高级技术学校（高职部）党委严格落实领导班子民主生活会制度，以求真务实的态度运用批评与自我批评武器，对巡察整改中出现的问题深刻地进行了自我批评并制定了整改任务清单，逐项开展落实工作。各党支部严格落实“三会一课”、民主评议党员、领导干部双重组织生活会等制度，深入开展“党务外包”、“官气”“衙门”做派问题和形式主义官僚主

义不担当不作为问题专项治理自查工作，持续加强作风建设。对党支部工作手册、组织生活会材料以及交流研讨发言提纲等开展自查，对发现的问题即刻推进整改，涉及的支部书记、党员在组织生活会上作出深刻自我批评。对在巡察反馈存在问题的党支部书记、党员给予提醒谈话、警示谈话、批评教育等“第一种形态”处理，并进行党内通报。

（四）牢固树立以人民为中心的发展理念，凝聚人心，提升干部队伍与基层党支部干事创业活力

附属高级技术学校（高职部）党委坚持以人民为中心，深入开展“我为群众办实事”实践活动，征集建议 32 条，围绕服务人才培养高质量开展，解决群众诉求，不断提升办实事质量。持续开展校级教研教改课题立项工作，并将其纳入《“十四五”事业发展规划》《2022 年工作要点》，探索“课程思政”融入专业课和技能实训教学，实现思想政治教育、知识传授、技能培养融合统一。系统学习《国家职业教育改革实施方案》《中等职业学校管理规程》对标上位文件，持续完善教学管理、人才引进等各项制度，编印《职业教育教学指导文件汇编》，修订《外聘教师管理办法》、《劳务派遣人员招聘办法》等，制定教育教学制度建设规划目录，坚决贯彻高质量发展理念，不断加强内涵建设。班子成员带头学习法律知识，依法治校确保师生的权益得到保障。各党支部持续开展党章学习，明确党

员的义务，加强党员教育，提升党员思想觉悟，不断增强党员干部干事创业的信心和决心。

二、坚持问题导向，强化责任担当，逐项逐条推动整改任务落地见效

巡察反馈意见指出了4方面、45个问题，就改进工作提出了意见建议。附属高级技术学校（高职部）党委坚决扛起整改主体责任，认真落实各项整改措施，从“人事因制”着手，聚焦反馈问题全面深入彻底整改，制定问题整改措施91项已经完成，“三级递进”整改措施116项有113项已经完成，59项为长期坚持，修订完善制度15项，运用监督执纪“第一种形态”追责问责7人次。巡察整改工作总体有序推进，取得一定成效。截至集中整改结束，巡察反馈问题已全部整改。

（一）以政治建设为统领，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强党对附属技校的全面领导

1. 深入学习习近平总书记在全国职业教育大会上的重要讲话精神，认真研究部署，制定贯彻落实举措。一是召开党委会专题学习领会全国职业教育大会习近平总书记作出的重要指示精神。班子成员深刻认识到，工作中出现的问题与偏差根源在于用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑不足，指导实践不够，推动工作顶层设计不到位造成的。巡察整改中，附属高级技术学校（高职部）党委把提高政治站位和思想认识作

为抓好巡察整改的基础，及时跟进学习，以党的创新理论武装头脑。二是联系实际，将理论学习成果落地见效。附属高级技术学校（高职部）党委将习近平总书记“加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠”的重要指示精神贯穿到学校《章程（修订）》《“十四五”事业发展规划》《关于建立“三全育人”工作体系的实施意见》内容之中，将新时代党的创新理论学习成果转化为扎实推进巡察整改，建设高水平技师学院的具体行动。

2. 将“我为群众办实事”与教学科研和人才培养结合起来研究谋划，推动事业向上发展。一是坚持标本兼治，剥丝抽茧找准师生“急难愁盼”痛点。党委、各支部在集中学习基础上，将“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的落脚点，专题研究谋划办实事清单，2022年“我为群众办实事”实践活动征集建议共32条，确定6个项目类别共16条内容为本年度工作台账，逐项确定牵头班子成员及具体负责人，防止出现学习工作“两张皮”的情况出现。二是推进“我为群众办实事”扎实见效。“改善一线教师教学条件，全面配备信息化教学工具”项目，为专兼职教师配置多媒体教学8件套工具包，同时面向教师举办了信息化教学能力提升培训，帮助教师有效使用多媒体设备，促进教师提升线上线下教学无缝衔接的多渠道授课能力，实现了线上课堂授课效果的提升。“开设健康大讲堂，

系统提升职工健康意识”项目，聚焦教师身心健康，开展发声与表达技巧、压力疏导等专业讲座，帮助教师增强自我调节能力。“加强廉政文化建设，营造风清气正育人环境”项目，建设完成了天津市高校首家廉洁文化园，构建育人文化氛围，提升新时代学校廉洁文化建设工作成效。附属高级技术学校（高职部）党委以真抓实干的工作作风，关心关注师生诉求，创新举措办实事，凝聚人心促发展。

3. 严肃政治纪律，严格党员教育管理，扎实开展党史学习教育。一是党委书记为师生作党史学习教育专题报告，紧紧围绕学党史、悟思想、办实事、开新局，教育引领全体党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，进一步坚定理想信念。二是认真组织开展民主生活会、组织生活会，从严从实抓好党内政治生活，切实履行党委监督指导职责，在开展批评和自我批评中不断提升党性。同时用好用足“第一种形态”，对组织生活会召开质量不高问题零容忍。进一步规范党支部手册记录内容，修正党支部工作手册错误内容，重新梳理党支部年度工作重点，切实加强党支部建设。

4. 对标新时代职业教育发展新要求，统筹谋划附属技校未来五年事业发展。一是党委认真谋划党建工作，把基层党建工作放在贯彻党的中心任务中去把握，对年度党建工作要点深入研究，加强顶层设计，做到与部门年度工作要点同部署同落实。

二是牢固树立主责意识，对部门工作加强指导和督查，做到带头干、领着干，共同攻坚克难。出现问题，主动担责、带头整改，切实担负起第一责任人责任。

5. 切实增强附属技校“十四五”事业发展规划编制的责任感、使命感和紧迫感。一是高质量做好附属技校“十四五”事业发展规划编制，高标准推进“十四五”规划工作进程。附属技校《“十四五”事业发展规划》于2022年3月经大学校长办公会审议，按照会议精神进行修改，两轮征求班子成员、各部门负责人意见，报送大学党委常委会审定后，最终发布了《“十四五”事业发展规划》。二是针对《“十四五”事业发展规划》制定落实细则，召开校长办公会专题研究，每月更新进展情况，将规划内容分阶段纳入阶段性重点工作内容，以“清单式”管理狠抓工作落实。

6. 强化“三全育人”工作体系建设，落实立德树人根本任务。一是明确教育的本质和核心是育人，附属高级技术学校（高职部）党委坚决落实立德树人根本任务。把培养德才兼备的高素质技能人才作为中心工作，编制印发《关于建立“三全育人”工作体系的实施意见》和《“三全育人”工作体系任务清单》，确保任务落地落实见成效。二是在具体办学实践中把“立德树人”内化为办学理念，完成机构设置改革，创新各项管理制度，在“教书育人、管理育人、服务育人”的全过程中

落实党的教育方针，抓稳学校办学发展的根本。

7. 坚持思政育人，加强思政课教师师资配备，大力培育弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。一是完善修订招聘方案，吸纳人才补充思政师资队伍。发布《2022年度第一批公开招聘派遣制工作人员招聘方案》，针对思政师资力量不足的情况，开展岗位人员招聘。教学部门负责人、教学督导加强听课，强化督导检查，及时反馈德育课堂教学情况，协助新入职思政教师做好育人工作，提升教师课堂把控力，改善课堂及教学效果。二是强化专业教育与思政教育的协同效应。党委两次召开课程思政建设会议，结合学校实际引导广大教师深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，激发教师将思政教育元素融入课程教学之中，提高课程思政水平。各系部组织教研室推出《电子商务概论》《语文》《新能源汽车检测与维修》、《机械制图》《数控铣削编程与加工》等五门课程的课程思政建设任务。邀请思政教师开展《在专业课中放好思政之“盐”》专题培训，邀请机械工程学院副教授开展“深化课程思政，提高课堂质量”专题讲座，提升教师教书育人水平。三是打造专业课程与思政课程同心同向的育人格局。激励师生走技能成才技能报国之路，突出“道德品质+综合素养+职业技能”培养模式，完善2022级中级工人才培养方案，确保每学年劳模精神、劳动精神、工匠精神专题教育不少于16学时。承办第三届“海

河工匠杯”技能大赛七个赛项，调动师生广泛参与其中，以实际行动践行习近平总书记关于技能人才的重要论述和中央人才工作会议精神。

8. 加大对文化育人的投入，提升附属技校阅览室馆藏图书质量，持续构建文化育人氛围。一是对馆藏图书进行更新，2021-2022 学年第一学期充实党史学习相关书籍 147 套 451 本。在阅览室开设红色读书角，根据党的创新理论最新成果设置读书角专题，为师生阅览提供便利。二是完善《图书室管理及开放制度》，配合师生作息時間，为师生阅读提供便利条件，不断提高师生图书使用率、阅读率。

9. 抓实网络意识形态工作，牢牢把握意识形态工作主动权。一是强化主体责任。班子成员深入学习习近平总书记关于做好网络意识形态工作的重要指示精神，党委会专题研究贯彻落实举措，提高政治站位，自觉增强使命感和责任感。二是完善责任落实机制。将意识形态工作责任落实情况纳入班子成员巡察整改专题民主生活会对照检查内容。建立网站运行及网络安全问题定期检查制度，每月召开意识形态研判会，严格落实网络信息发布三级审核程序，建立信息发布登记台账制度，严格登记纪律，提示纪律和规矩意识，推进三级审核程序落实落细落地。三是筑牢意识形态阵地防线。加强全体教职工网络安全教育，每月组织教职工开展政治理论学习，及时通报网络意识形

态典型案例，教育引导广大师生依法上网、文明上网。组织相关人员开展专题培训，提升对专有名词和相关信息的政治敏锐性，提升撰写文稿的能力和水平。四是切实落实立行立改工作要求。对容易出现的苗头性问题，增加巡网频次，及时发现及时处置，班子成员落实“四个走遍”“联点访户”工作机制，健全校领导接待日制度，设置意见箱，畅通师生反映问题渠道，及时了解和解决师生诉求，做好舆情监督和正面引导工作。

10. 聚焦“推进现代职业教育体系建设、促进职业教育校企深度合作”两大任务，扎实实施教师入企实践制度。一是落实好“促进职业学校教师专业发展、提高教师专业实践能力和教学水平”三大任务，努力把习近平总书记对职业教育“大有可为”的殷切期待转化为职业教育战线“大有作为”的生动实践，不断为党和国家培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。二是在前期调研和制度修订的基础上，完成学校《教师企业实践实施办法》修订，对参加范围、实践时间、实践形式及内容等进行修订，对管理及考核要求进行重点说明。面向各部门、各系部发布《关于做好2022年度教师企业实践工作的通知》，就2022年度教师赴企业实践工作进行提示并明确要求，对实践存在问题的教师积极与企业做好对接、沟通工作，为教师提供支持，推进教师入企实践工作落地见效。

11. 建立适合企业培训需求的弹性学制和学分制的教学质

量评价体系和考核制度。一是将新型学徒制培训纳入学校《“十四五”事业发展规划》《2022年工作要点》。二是组织培训中心编制《新型学徒制培训政策文件汇编》，推进开展政策学习，按照新型学徒制培养要求，拓展工作思路，拓宽技术技能人才培养通道。

12. 加大对教育教学管理方面的制度建设，全面梳理教育教学阵地管理制度。一是系统梳理《国家职业教育改革实施方案》《中等职业学校管理规程》等国家部委颁布的有关职业教育的相关指导文件，编印《关于职业教育教学指导文件汇编》，推进制定学校教育教学制度建设规划目录。二是加强课堂教材使用管理，成立教材审核工作组，制定教材审查管理办法，健全教材建设与管理工作机制，明确教材选用原则及程序，党委会定期对教材使用管理情况进行研判，切实提高教材管理水平。

13. 成立专业建设委员会和专业教学指导委员会，加强对教学工作的管理和指导。一是班子成员认真学习《中等职业学校管理规程》，依据学校《章程》，党委会专题研究专业建设委员会和专业教学指导委员会筹建工作，制定《专业建设委员会》和《教学指导委员会》章程。二是在系部改革工作成果的基础上，成立了学校第一届教学指导委员会。全力推进专业建设委员会聘任工作，整合现有专家资源，谋划专业建设、推进校企融合。

14. 规范教研活动，启动校级教改课题立项和优质课程建设工作，树立课程建设新理念。一是加强研究教学新理念、新方法，推进课程教学改革。对标优质课程建设要求，按照学校发展需要，将校级教改课题立项纳入学校《“十四五”事业发展规划》《2022年工作要点》，推进以学生为中心的课程建设思路。二是机构设置改革后，党委会专题研究各系部教研室设置，制定教研室主任工作职责，选任教研室主任，不断改进教育教学方法，提高教师教学能力，推进提高教育教学质量。

15. 抢抓培训市场先机，促进预备技师招生工作开新局。按照预备技师招生政策要求，完成预备技师招生的前期准备，将预备技师招生和培养纳入学校《“十四五”事业发展规划》。2022年度将预备技师招生纳入附属技校招生简章，加强规划引导。

16. 用好宣传阵地，及时更新网站信息，凝聚共识力量。附属高级技术学校（高职部）党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力弘扬伟大建党精神，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。附属技校官网展示学校发展，更新“学校简介”及实训基地、技能认定、学生活动、学校荣誉、历史沿革等内容更新，官网及公众号及时宣传亮点工作，营造干事创业氛围，引导广大党员干部师生深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到

“两个维护”，踔厉奋发、勇毅前行。

17. 强化巡察普遍性问题整改，改进工作作风，规范党政联席会记录内容，增强工作责任感。一是班子成员认真学习党委会议事规则和党政联席会议事规则并严格执行，班子成员按流程质询、表态发言，会议结束后，立即党政双签，编制《会议纪要》。二是实行党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制原则，落实党委集体领导和个人分工负责相结合的领导体制，对涉及全局的重要决策、涉及广大师生切身利益的重点事项等召开党委会重点研究，及时通过教代会等形式向教职工进行传达。

（二）从严从实落实全面从严治党政治责任，强化纪律与作风建设

18. 坚持把党的政治建设摆在首位，做深做实党建基础工作。一是针对巡察反馈的问题，党委把党的政治建设作为推进学校党建的首要任务，针对出现的问题，班子成员在民主生活会上开展深入的批评与自我批评，围绕基层党建重点任务，精心谋划基层党建任务。二是结合学校机构设置改革和科级聘任工作，将领导班子与干部队伍建设纳入年度党政工作要点，掌握好选人用人之舵，做好干部队伍建设，把树牢“四个意识”坚定“四个自信”、做到“两个维护”作为政治建设首要任务抓实抓好。

19. 坚持以人民为中心的发展思想，对涉及师生切身利益的重大事项党委会研究讨论把关，严格审核。一是规范奖励绩效发放。以问题为导向，深刻剖析问题根源，查找思想差距。重新研读、学习上级部门有关绩效工资发放文件精神，厘清奖励性绩效发放原则及规范。各部门、各支部全面自查奖励绩效发放范围。党支部书记与职工开展谈心谈话，加强党员思想教育，畅通沟通渠道。退回不规范发放的绩效奖励 1245 元。对各部门工作量汇总单进行把关审核，做到事前审批及事后申报工作，执行部门负责人、分管校领导及人事科三级审核，做到层层把关。二是在机构调整及全员聘任工作结束后，将本着“优劳优酬、科学合理”的原则，依法依规对原绩效工资发放办法进行修订完善，鼓励教职工积极参与学校发展建设，将对学校教学改革研究、学校重大项目建设、专业建设及人才梯队建设等项目纳入学校专项奖励性绩效。三是规范使用计提奖助基金，制定学校《困难学生群体助学实施方案（试行）》。完成了我校 2021 年困难生群体资助评审与发放工作，共发放困难生生活资助 5.7 万元，发放伙食补贴 1.524 万元，为残疾学生减免学杂费 39649.82 元，为困难学生申请生活慰问金 1000 元。四是规范执行援疆人员待遇落实工作。班子成员认真学习上级援疆工作有关方案，深刻理解援疆工作的重大意义，切实执行人社局关于进一步规范援派干部人才待遇有关精神，严格

按照《关于进一步规范援派干部人才待遇有关问题的通知》落实援派人员待遇。

20. 切实改进会风，提高党政联席会、党委会议事决策质量。一是班子成员认真学习《党政联席会会务工作实施细则（修订）》文件，从思想上提高认识，发扬民主集中制，严格执行“末位”表态制度。二是自巡察整改启动以来，凡是提交党政联席会的内容，必须经基层部门充分调研、酝酿，重大项目应经专家（或第三方）评估论证，经分管校领导审核并与党委书记、校长进行沟通后方可提交会议讨论，确保会议质量。三是按党委领导下的校长负责制的要求，修订了《“三重一大”事项决策办法》《党委会议事规则》。

21. 深入落实纪委监督责任，健全机制，进一步强化廉政报备工作。一是党委制定学校《廉政报备管理实施办法（试行）》，研判廉政风险防控台账，针对食堂等廉政高风险点明确防控措施，研判风险等级，制定防范措施，明确责任人并长期坚持。二是各部门对廉政报备相关文件进行了学习，提升廉政风险报备意识。对评奖评优、困难生评定、党员发展工作等廉政风险点工作进行了报备。三是纪委根据《中共天津职业技术师范大学委员会落实全面从严治党主体责任的实施办法》和《天津职业技术师范大学关于加强对“一把手”和领导班子监督的具体措施及任务分工》等文件精神，结合实际编制《天津

《职业技术师范大学附属高级技术学校专项监督工作实施办法》，建立专项监督工作制度，针对有关重点领域和重要工作开展专项监督。

22. 正确执行考核评优制度，用好考核评优结果，提振干事创业士气。一是严格执行奖励绩效向教育教学一线倾斜的激励导向。对于一线教师的绩效工资激励政策从四个方面加强：注重精神荣誉激励，积极开展优秀教师、教学能手等评选活动，向提高办学质量成效显著的教师倾斜；强化专业发展激励，鼓励和保障教师参加项目建设、教研、培训等活动，向做出突出贡献的团队和个人倾斜；完善岗位晋升激励，切实落实教师岗位职责，把师德表现和教育教学实绩作为岗位晋升的重要依据；突出关心爱护激励，加强学生思想政治工作，奖励绩效向教育教学实绩突出的一线教师和班主任倾斜，真正实现绩效工资的正面导向作用。二是发挥各职能部门工作监督、各支部纪检委员、纪检专员政治监督合力，建立受处理党员、教师帮扶回访制度，对受处理党员、教师进行持续教育帮扶，营造守纪律、讲规矩的良好氛围。

23. 进一步加强外聘教师管理，完善师资队伍建设及管理。人事部门牵头对现有文件进行梳理，研究修订方案，加强对新聘用教师的听课督导、日常培训，修订《外聘教师管理办法》。

24. 优化场地设置，加快解决机电一体化实训基地提升改

造，构建优良教育教学环境。机电一体化实训基地提升改造工程于2021年12月开工，受新冠疫情影响，校园封闭管理，工程施工暂停，党委班子成员及时研判，主动推进工程进度，目前东侧工程收尾完成，机电一体化实训基地已正常投入使用。

（三）落实新时代党的组织路线要求，持续加强队伍建设与基层党组织建设

25. 加快科级干部调整进度，树立鲜明导向激励干部担当作为。一是严肃换届工作纪律。党委理论中心组学习习近平总书记关于严肃换届纪律重要讲话精神，认真落实中共中央纪委机关、中共中央组织部、国家监察委员会联合印发《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》，召开科级干部会集中学习换届相关文件。二是党委制定并印发学校《科级干部换届工作实施办法》，公布科级机构、职数设置和主要职能，推进机构设置改革及科级聘任，于2022年8月完成科级干部聘任工作。三是持续开展干部培训，有计划地把优秀年轻干部放到艰苦复杂地方和关键吃劲岗位历练，持续建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

26. 坚持选用引入与教育管理并重的原则，规范人事招聘工作，加强干部日常管理和监督。一是结合学校岗位需求，坚持“公开、竞争、择优”的原则，对派遣人员招聘办法进行了修订，完善招聘程序，完善一般人才招聘流程12项，特殊人

才招聘程序 6 项。二是在日常管理监督中，对出现问题的教职工采取批评教育、调整岗位处理；在所在部门召开全体会议，开展警示教育，通报问题并及时整改；分管校领导在民主生活会上开展严肃的批评和自我批评。

27. 加强党内政治生活原则性战斗性，压实基层党组织政治建设。一是召开党委会、党支部书记工作例会，专题学习《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，以政治建设为统领，传达工作要求，加强基层党组织建设。坚持“三会一课”等党的组织生活基本制度，提高党支部工作标准化规范化水平，充分发挥党支部教育管理监督党员和组织宣传凝聚服务师生员工的作用。二是对支部书记开展专题培训，着力强化党性锻炼和党务能力培养。针对组织生活会不规范的问题，从程序、方法、步骤等方面加强指导。党委班子成员认真履行组织生活会督导职责，强化督导把关，切实把组织生活会开出高质量。三是对近三年党支部组织生活会工作档案开展全面自查整改。

28. 从严从实抓好党支部换届选举工作，锻造新时代坚强有力战斗堡垒。一是根据《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等有关规定，进一步加强基层党支部建设，以提升组织力为重点，根据学校机构设置改革情况，重新调整基层党支部设置，及时转接党员

组织关系，增强教师党员对党组织的归属感，全面提高党支部的创造力、凝聚力和战斗力。二是严格党支部换届选举纪律。根据党章和《中国共产党基层组织选举工作条例》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等有关规定，经过酝酿提名、人选考察、民主选举，新设立的13个党支部完成新一届党支部书记、委员选举工作，工作流程规范，党支部会议记录及选举工作档案规范、完备。三是对候选人初步人选、纪检专员的政治素质考察等重要环节进一步规范，党委会充分听取纪委、人事部门、教学部门考察意见，对新一届支部委员会成员政治素质考察情况进行讨论，形成最终考察结果，充分把好政治关。

三、进一步巩固深化整改成果的措施与工作思路

（一）坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想统领附属技校事业发展

附属高级技术学校（高职部）党委将继续加强党的领导，不断增强党委统领全局作用，落实落细办学治校政治责任，坚定不移学懂弄通党的创新理论，坚定不移贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，紧密结合自身特点和实际，深入开展“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习宣传教育实践活动，不断激发党员干部、教职工干事创业的干劲和动力。附属高级技术学校（高职部）党委持续紧抓思想建设，理论学习

中心组发挥领学促学作用，党支部坚持执行“三会一课”制度，以党建带群建，每月组织教职工开展政治理论学习，推动思想建设走深走实。

（二）着力践行以人民为中心的发展思想，将新发展理念在基层落地生根出实效

不断提升从政治上看教育的能力，切实为党育人、为国育才，切实深入群众，切实开展调研，实地走访师生群众和服务工作对象，持续推动思想解放，持续推进制度创新，从群众利益角度考虑问题，破解关键障碍，着力解决好制约学校事业长远发展的重点问题，推动《“十四五”事业发展规划》实施、“三全育人”工作体系建设、“我为群众办实事”等出实效。

（三）逐渐夯实全面从严治党主体责任，把牢意识形态工作领导权，切实将“两个责任”落实到位。

附属高级技术学校（高职部）党委对标新时代职业教育发展新要求，紧紧抓住附属技校“十四五规划”、2022年度党建工作要点落实，将巡察指出问题的整改落实成果运用到工作实际之中。严格落实意识形态工作责任制，进一步畅通师生反映问题的渠道，及时解决师生关心的热点问题。常态化开展党风廉政教育，增强纪律及规矩意识，提高思想认识，确保招聘、选人用人等各项工作的公平、公正、公开。合理运用监督执纪“第一种形态”，履行好监督责任。深入落实联系点制度，加

强党员领导干部对联系党支部的指导和督导，推动党建工作力量下沉，夯实党建工作基础。

欢迎广大干部群众对巡察整改情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：022-28195675（党委书记电话）、022-88181155（纪委书记电话）；电子邮箱：tzjx@tute.edu.cn。

附属高级技术学校（高职部）党委

2023年11月8日